



# Business Code of Conduct **NKT Photonics**

# Indhold

<b>Indledning</b>	2
<b>Integritet</b>	4
<b>Politikker</b>	
Anti-korruption	6
Miljø, energi og klima	8
Konkurrence	10
Menneske- og arbejdstagerrettigheder	12
Informationssikkerhed	14
Product compliance og kvalitetssikring	16
<b>Compliance håndtering</b>	18
<b>Whistle-blower Hotline</b>	20
<b>Kontaktpersoner</b>	22

# Indledning

Hos NKT Photonics mener vi, at et globalt mindset er afgørende for vores succes.

Globaliseringen skaber løbende muligheder for at styrke konkurrenceevnen i en virksomhed. Både produktion, administration og andre dele af virksomheden kan placeres der i verden, hvor det er mest fordelagtigt af hensyn til kunder, omkostninger og adgang til kvalificerede og veluddannede medarbejdere.

Derfor tænker og agerer vi globalt, og vi ønsker at være blandt de førende aktører i branchen på vores markeder.

Vores virksomhed er over 100 år gammel og har været vidne til mange store omvæltninger og forandringer. Der er ingen tvivl i vores sind om, at respekt og proaktiv adfærd - hvad angår ansvarlig forretningsførelse - er afgørende på lang sigt.

Vi overholder gældende love og regler, herunder også internationale love, og kræver, at vores medarbejdere og forretningspartnere gør det samme.

For at styrke vores samlede indsats og det fælles ansvar i den globale forretningsverden følger NKT Photonics FN's Global Compact-initiativ. Vores moderselskab, Hamamatsu Photonics K.K. tilsluttede sig initiativet i 2017. Vi mener, at vedtagelse af universelle standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, anti-korruption og miljø kan skabe et mere bæredygtigt erhvervsklima til fordel for både vores virksomhed og vores interessenter.

Vi er til stede i mange af verdens lande, og vi støtter lokalsamfundene i mange af vores markeder ved at skabe nye job, vækst og indtægter til de lokale myndigheder. Vi ønsker fortsat at udvikle virksomheden, så vi skaber fordele både for vores virksomhed og for de lokalsamfund og økonomier, som vi er afhængige af for den fremtidige vækst. Vores primære bidrag til økonomien sker i form af produktion og salg, og vi skaber overskud og sikrer betaling af skatter og afgifter.



Basil Garabet, President and CEO

Respekt, ansvarlighed og professionalisme er vigtige principper for vores forretningsadfærd. Det gælder os alle, uanset hvilke opgaver vi løser, og hvor i organisationen vi er ansat.

I overensstemmelse med vores generelle principper for god selskabsledelse beskriver vores Business Code of Conduct vores forpligtelse til at arbejde ud fra fælles principper for adfærd og pålidelighed på tværs af virksomheden. Den giver hjælp og retningslinjer for hvad vi skal gøre- og ikke gøre- i konkrete sager og situationer i forbindelse med forretningsaktiviteterne og i vores interne og eksterne samarbejdsrelationer.

Hvis vi ikke overholder de gængse principper for god forretnings-skik, kan det få alvorlige konsekvenser for virksomheden og for de enkelte medarbejdere. Målet er at sikre, at vores værdier og omdømme ikke tilsidesættes og undergraves, og at vi fastholder interessenternes tillid. Ved at overholde vores kodeks sikrer vi os mod bøder, udelukkelse fra offentlige kontrakter, fravalg ved fusioner og opkøb eller licitationer og mod retssager og fængselsdomme. Derfor er alle medarbejdere pligtige til at overholde vores Business Code of Conduct.

“ Vi skal altid overholde de gældende love, regler, internationale krav og tilhørende interne retningslinjer ”

Hvis gældende love, regler eller internationale standarder stiller strengere krav end vores Business Code of Conduct skal de ubetinget overholdes.

Medarbejdere, der samarbejder med leverandører og andre forretningspartnere skal træffe de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de ligeledes overholder principperne i vores Business Code of Conduct.

I kan alle være med til at sikre virksomhedens fremtidige vækst ved agere ansvarligt og gøre vores Business Code of Conduct til en fast forankret og integreret del af jeres daglige arbejde.

Mange tak.

Basil Garabet, President and CEO



# Integritet

Ærlighed og pålidelighed er vores grundlæggende værdier og ansvarlig forretningsførelse er kendetegnende for alt, vi gør. Vi vægter ansvarlighed og etisk adfærd højt, og som en aktiv og samvittighedsfuld samfundsdeltager tager vi udgangspunkt i vores grundlæggende værdier i alle vores aktiviteter globalt.

Vores Business Code of Conduct beskriver de grundlæggende principper og regler for vores forretningsmæssige aktiviteter og vores adfærd internt i virksomheden såvel som over for leverandører, forretningspartnere og offentligheden.

Principperne i vores Business Code of Conduct er beskrevet, så de vejleder medarbejderne i hvordan de beskytter virksomheden og sig selv mod eventuel forkert adfærd i det interne arbejde og i forretningsmæssige aktiviteter. Vores Business Code of Conduct kan imidlertid ikke give tilstrækkeligt detaljerede retningslinjer, der dækker alle tænkelige situationer, der kan opstå i forbindelse med de daglige opgaver. Derfor er det altid vigtigt også at anvende sin sunde fornuft og søge råd i tvivlsituationer.

“ Vi agerer med ærlighed og pålidelighed i samarbejdet med hinanden og andre. Vi sikrer, at vores handlinger i dag kan tåle at komme på forsiden af avisen i morgen ”

Vi må aldrig gå på kompromis med vores integritet, og derfor skal vi undgå alle former for interessekonflikter, der kan opstå i forbindelse med de daglige opgaver.

En interessekonflikt opstår, når en medarbejder har en privat eller personlig interesse, der kan påvirke de arbejdsmæssige beslutninger. Medarbejdere, der kommer i en interessekonflikt, skal drøfte situationen med deres nærmeste leder og vente med at foretage handlinger, indtil den nærmeste leder har truffet en beslutning, som er dokumenteret på skrift.

Interessekonflikter kan forekomme i mange sammenhænge - for eksempel:

- Når medarbejdere har aktier eller andre interesser i en virksomhed, som de også medvirker i samarbejdet eller samhandlen med
- Når medarbejder arbejder sammen med familiemedlemmer ansat hos NKT Photonics' forretningspartnere eller konkurrenter
- Når medarbejdere modtager gaver eller gæstfrihed fra forretningspartnere, leverandører osv. der kan påvirke deres objektivitet
- Når medarbejdernes private udgifter betales med midler fra NKT Photonics
- Interessekonflikter kan også forekomme ved deltagelse i professionelle aktiviteter eller branchefora, f.eks. industrisammenslutninger og netværksaktiviteter, hvor konkurrerende virksomheder også deltager. De situationer udgør en særligt høj risiko, og der skal udvides ekstra stor omtanke.

I den type situationer er det vigtigt, at vi aldrig sætter os selv i en situation, der kan foranledige andre til at tro, at vi deltager i ulovlige aktiviteter i samarbejde med konkurrenterne. Der skal ligeledes være særlig opmærksomhed på, at vi ikke medvirker i insiderhandel.

Vores adfærd og handlinger er afgørende for at værne om vores troværdighed og gode omdømme. Derfor skal vi altid tilvejebringe relevante og retvisende oplysninger og kun kommunikere på virksomhedens vegne, hvis vi har bemyndigelse til det.

Vi forventer, at vores medarbejdere altid kommunikerer i en professionel tone.

Dream

Design

Deliver

## VORES VÆRDIER – DREAM DESIGN DELIVER

NKT Photonics er ikke bare en leverandør af lasere. Vi designer løsninger, der bringer kunderne nærmere deres mål. Nærmere på deres drømme. Og vi leverer, hvad vi lover. Altid. Det koncept kalder vi "Dream Design Deliver", og det har gjort os til en af de hurtigst voksende virksomheder i laserindustrien.

### Dream

**Banebrydende teknologi:** Vi ønsker at være en banebrydende leverandør - altid på forkant med den teknologiske udvikling af produkterne.

**Teamwork og samarbejde:** Vi lægger vægt på at fremme teamwork og samarbejde på tværs af alle organisatoriske, geografiske og kulturelle grænser.

**Kundeværdi:** Ved at fokusere målrettet på alle processer hos kunderne ønsker vi at blive deres foretrukne partner og sætte nye standarder for værdiskabelse gennem vores kommercielle fiberlasere.

**Fordele for hele menneskeheden:** Vi ønsker at designe produkter, der skaber kommercielle og teknologiske landvindinger og fordele for alle mennesker.

### Design

**Smart:** Vi ønsker at arbejde smartere end konkurrenterne i alle aspekter af virksomheden og vores produkter.

**Enkle og klar til brug:** Vi tilbyder robuste og enkle systemer, der er klar til brug.

**Modulopbygning:** Alle produkter skal være modulopbyggede, så komponenter og delsystemer kan genbruges på tværs af produktlinjer.

### Deliver

**Lean:** Vi arbejder alle konstant med at forbedre kvaliteten i processer, produkter og serviceydelser. Vi har en åben indstilling til at lære nyt og udvikle os.

**Agile:** Til tilpasser os hurtigt og effektivt til ændringer for at maksimere vores præstationer. Vi måler det i vores evne til hurtigt at gennemføre atypiske projekter.

**Ærlige:** Vi optræder ærligt i alt, hvad vi gør, og vi holder altid, hvad vi lover. Vi måler det på rettidige leveringer og projektgennemførelser.

**Pålidelige:** Vi leverer pålidelige produkter af høj kvalitet, og vi er en pålidelig samarbejdspartner over for kunderne.



# Anti-korruption

Medarbejderne må hverken direkte eller indirekte tilbyde, give eller modtage penge eller andet af værdi i forbindelse med forretningsforhandlinger med det formål at opnå uberettigede fordele.

**Alle bestemmelser i denne politik gælder også for leverandører og forretningspartnere**

## HVORFOR

Korruption og bestikkelse er ulovligt og i strid med vores forretningsværdier. Det skaber ulige konkurrence, hæmmer innovationsevnen og underminerer vores integritet. Samtidig er det strafbart og kan have alvorlige konsekvenser for både NKT Photonics og de berørte medarbejdere. Som virksomhed afstår vi fra og arbejder for at bekæmpe korruption og bestikkelse.

## HVAD

Korruption omfatter blandt andet bestikkelse, returkommission, smørepeng, beskyttelsespenge, svindel og hvidvask af penge. Korruption kan for eksempel forekomme i forbindelse med forhandlinger eller forretninger med forretningspartnere eller myndighedsrepræsentanter.

## HVORDAN

Vi skal ubetinget overholde gældende love, regler, internationale krav og tilhørende interne retningslinjer. Sørg altid for at undgå interessekonflikter, hvor der kan sættes spørgsmålstegn ved vores

integritet, og hvor personlige interesser kan give anledning til mistanke eller anklager om korruption.

Afslå at betale eller modtage beskyttelses- eller smørepeng. Indgå aldrig i aktiviteter, der indebærer svindel, returkommission eller hvidvaskning af penge.

Det er ikke tilladt at deltage i politiske aktiviteter eller bidrage til eller støtte politiske partier, kandidater eller udvalg som et led i dit job.

Hvis du bliver tilbudt eller tilbyder gaver, gæstfrihed, tilskud eller donationer, skal du sikre følgende:

- Det må ikke være forbundet med uberettigede fordele eller indflydelse
- Værdien skal være rimelig og ubetydelig
- Kontanter eller andet, der svarer til kontanter, må ikke indgå
- Tag altid omstændighederne i betragtning, f.eks. position, tilid, gavehyppighed, og hvordan situationen kan blive opfattet
- Alle handlinger skal være tilladt ifølge lokal lovgivning

Sørg altid for fuld gennemsigtighed og registrer samt bogføre alle betalinger og kvitteringer så de er retvisende og præcise.

“

Kontakt din nærmeste leder, hvis du bliver tilbudt eller opfordret til at betale bestikkelse.

Hvis du er i tvivl, spørg!

”



## NOTE

**Korruption** er misbrug af en magtposition med personlig vinding for øje.

**Bestikkelse** er at tilbyde eller modtage gaver, lån, honorar, belønning eller andre fordele til eller fra andre personer som tilskyndelse til at gøre noget, som er uærligt, ulovligt eller på anden måde udgør brud tilliden og troværdigheden i vores virksomheds forretningsførelse.

**Smørepenge** kan være beløb, der eksplicit betales for at sikre eller fremskynde, at myndighedspersoner udfører en rutinemæssig handling, som man allerede er berettiget til, f.eks. udstedelse af tilladelser, licenser eller arbejdsordrer, adgang til vand og elektricitet, politibeskyttelse, losning og lastning af last, toldbehandling, etc.





# Miljø, energi og klima

Vi er forpligtet til at beskytte og bevare miljøet gennem bæredygtige forretningsprocesser. Vi tilstræber at reducere forbruget af ressourcer og begrænse forurenende udledninger fra vores forretningsaktiviteter.

**Overvej altid potentielle miljörisici, før en opgave igangsættes, og rapporter farlige situationer**

## HVORFOR

Vores virksomheds bæredygtighed og konkurrenceevne afhænger af vores løbende indsats for at udvikle, anvende og fremme stadigt mere miljøvenlige produkter og processer, der afspejler kundernes krav. Vi mener at miljøhensyn går hånd i hånd med sundhed, sikkerhed og kvalitet.

## HVAD

Vi skal indføre passende miljøstyringssystemer i overensstemmelse med vores aktiviteter. Vi bestræber os på at reducere miljøeffekten ved udvikling af nye produkter, og vi sikrer bæredygtig bortskaffelse af udstyr ved endt levetid. I vores forretningsførelse bestræber vi os på at skabe miljøforbedringer, forhindre forurening og øge energieffektivitet samt effektiv udnyttelse af materialer og vand. Vi håndterer affald omhyggeligt og efter miljøsikre principper og anvender genbrugs- og genanvendelsesprogrammer med henblik på at minimere affaldsmængden. Vi fokuserer på klimavenlige energikilder og bestræber os på at minimere udledningen af klimaskadelige stoffer ved at implementere energieffektive løsninger. Vi overholder relevante love og regler vedrørende konfliktminerale.

## HVORDAN

Vi etablerer relevante programmer med fokus på løbende forbedringer og undersøger mulighederne for at minimere miljøeffekten.

For at sikre efterlevelse af vores forpligtelser gør vi følgende:

- Følger løbende med i ændringer i miljø- og energilovgivning
- Udarbejder relevante miljøhandlingsplaner for at sikre de løbende forbedringer
- Kontrollerer miljøpåvirkningen i vores produktionsanlæg
- Forbedrer løbende vores ressourceanvendelse
- Arbejder på at reducere risici for forurening og ulykker
- Sikrer en åben og ærlig dialog i miljøspørgsmål ved at samarbejde og fremlægge relevante oplysninger

Derudover engagerer vi vores medarbejdere i kampagner og sikrer, at lokale ledere er uddannet til at identificere væsentlige miljøproblemer. Eventuelle problemer løses ved at udarbejde relevante handlingsplaner.

“

Vi forpligter os til løbende at reducere eventuelle miljøskadelige effekter af vores produktion og drift, og vi optræder som en samfundsbevidst virksomhed i de lokalsamfund, hvor vi arbejder

”





## **NOTE**

Alle medarbejdere bør tage et personligt ansvar for at bidrage til vores miljø-, energi- og klimaindsats. Derfor bør miljøovervejelser indgå naturligt i det daglige arbejde, og alle medarbejdere bør sikre, at de kender og overholder de miljøprocedurer, der er relevante i det daglige arbejde.



# Konkurrence

Alle medarbejdere overholder konkurrencereglerne. Derudover skal alle medarbejdere sikre, at de aldrig forsøger at indhente konkurrentoplysninger, blandt andet gennem industrispionage, bestikkelse, tyveri eller ved bevidst at videregive ukorrekte oplysninger om en konkurrent eller dennes virksomhed.

**Vi deltager ikke i illoyal handelspraksis eller ulovlige karteldannelser**

## HVORFOR

Konkurrence er en forudsætning for den frie markedsudvikling. Overordnet har konkurrencelovgivningen til formål at fremme eller fastholde markeds konkurrence ved at regulere virksomheders konkurrencebegrænsende adfærd. Vores virksomheds resultater opnås gennem etisk og lovlig forretningspraksis, og vi deltager derfor ikke i ulovlig handelspraksis.

## HVAD

Love og regler vedrørende konkurrence beskytter forbrugerne mod aggressiv forretningspraksis ved at sikre konkurrence på markederne. Lovgivningen vedrørende konkurrence og karteldannelser kan skabe udfordringer, især fordi reglerne kan variere fra land til land. Handlinger, der betragtes som i trid med kartelreglerne, er markedsopdeling, samordning af tilbud og prisaftaler. Hvis du er i tvivl, skal du kontakte Corporate Affairs.

## HVORDAN

Som medarbejder skal du altid sikre, at du overholder de gældende love og regler, herunder også følgende krav:

- Undgå enhver form for dialog med konkurrenter om priser, kapacitet, salg, produktion, tilbud, overskud, fortjenstmargin, omkostninger og distributionsmetoder eller andre parametre, der påvirker eller er afgørende for vores konkurrencemæssige adfærd
- Indgå aldrig aftaler med konkurrenter om
  - at undlade at konkurrere
  - begrænsning af forhandlinger med leverandører med det formål at indgive ulovlige tilbud i udbudssager
  - opdeling af kunder, markeder, områder eller produktionsprogrammer
- Undgå at have indflydelse på de udsalgspriser, der fastlægges af vores indkøbere eller at forsøge at få dem til at begrænse import eller eksport af vores produkter
- Overhold alle relevante krav vedrørende parallelhandel, eksportforbud, eksportrestriktioner og andre kontrolforanstaltninger
- National og international lovgivning om udenrigshandel skal altid overholdes.

“

Særlige lokale regler kan gælde, og derfor skal du være særligt opmærksom, hvis du interagerer med konkurrenter og forretningspartnere i udlandet

”



## **NOTE**

Medarbejderne må aldrig medvirke til følgende ulovlige praksis:

- Prisfastsættelse
- Begrænset produktion (kvoter)
- Aftaler om at opdele markedet mellem konkurrenter
- Konkurrencebegrænsende udveksling af følsomme oplysninger med konkurrenter
- Udnyttelse af dominerende markedsposition

Listen er ikke udtømmende



# Menneske- og arbejdstagerrettigheder

Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø højt i virksomheden. Vi respekterer den enkelte medarbejders integritet, og vi behandler altid andre med respekt og anstændighed. Vi overholder lovgivning vedrørende fortrolighed og persondatasikkerhed, og vi sikrer, at medarbejderne modtager den nødvendige interne uddannelse.

**Alle medarbejdere har høj værdi for virksomheden og vores succes skyldes deres store indsats**

## HVORFOR

Et sundt, sikkert, trygt og mangfoldigt arbejdsmiljø er afgørende for vores fremtidige vækst. Derfor har vi også fokus på, at sundhed og sikkerhed skal indgå som en integreret del i de daglige arbejdsgange.

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at tilbyde lige muligheder til vores medarbejdere og i eksterne relationer, og vi tolererer ikke diskrimination eller chikane baseret på race, hudfarve, køn, sprog, privatliv, religion, etnicitet, politiske eller andre meninger, rolle, national eller social baggrund, ejendom, fødested, organisering, seksuel orientering, sundhedsstatus, alder, handicap eller andre kendetegn.

## HVAD

Vi tilbyder et sundt og sikkert arbejdsmiljø ved at etablere en arbejdsplads, der forebygger og håndterer fysiske og psykiske skader. Medarbejderne er forpligtede til løbende at identificere og afhjælpe farer som forhindrer arbejdsbetingede skader. Vi

arbejder ifølge certificerede sikkerhedsstyringssystemer, og vi forbedrer vores processer og udvikler en sikker adfærdskultur med en ambition om 0 ulykker. Vi overholder gældende love, regler og internationale menneskerettighedsprincipper samt internationale arbejdsmarkedsstandarder fastlagt i FN's Menneskerettigheds-erklæring og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet.

Derudover varetager vi medarbejdernes sikkerhed og overholder love og regler vedrørende datasikkerhed og fortrolighed. Persondata må kun indsamles, bearbejdes og bruges i det omfang, det er nødvendigt til foruddefinerede, klare og lovlige formål. Derudover skal relevante myndighedsgodkendelser indhentes, og persondata skal opbevares sikkert, og der skal iværksættes en passende sikkerhed ved overførsel af data.

## HVORDAN

Vi sigter mod at anvende loyal og gennemsigtig praksis i præstationsevaluering, kompensations- og belønningssystemer samt i uddannelse og udvikling.

Vi sikrer, at vi ikke:

- tolererer nogen form for diskrimination baseret på faktorer som race, hudfarve, køn, sprog, privatliv, religion, etnicitet, politiske eller andre meninger, rolle, national eller social baggrund, ejendom, fødested, organisering, seksuel orientering, sundhedsstatus, alder, handicap eller andre særlige kendetegn
- accepterer tvangsarbejde under nogen form, herunder gældsslaveri, slavearbejde eller menneskehandel
- tolererer børnearbejde. Personer i alderen 15-18 år kan arbejde i virksomheden, hvis det er tilladt ifølge lokal lovgivning, og hvis den obligatoriske skolegang er afsluttet. Unge personer må ikke udføre farligt arbejde, der kan skade deres



fysiske eller psykiske sundhed, og må ikke udføre natarbejde. De skal derudover tilbydes den rette uddannelse og oplæring for at kunne udføre de relevante opgaver

- tolererer mobning og chikane af nogen art. Vi skal beskytte vores medarbejdere mod alle former for fysisk, verbal, seksuel eller psykologisk chikane, mobning, misbrug eller trusler på arbejdspladsen
- omgår arbejdstagernes ret til at danne, tilslutte sig eller ikke tilslutte sig fagforeninger eller andre organisationer efter deres valg

“ Medarbejdere skal varetage egen sikkerhed og hjælpe sine kollegaer ”

## NOTE

Vi er underlagt krav om regelmæssigt at foretage revision af vores sundheds- og sikkerhedsstandarder og foretage eventuelle, nødvendige tilpasninger. Læs mere i de rele-

vante retningslinjer for sikkerhed, sundhed og tryghed på arbejdspladsen, herunder vedligeholdelse og forbedringer.





# Informationssikkerhed

Medarbejderne skal overholde alle aspekter i forbindelse med informationssikkerhed. Vi skal beskytte intellektuelle ejendomsrettigheder og fortrolige forretningsoplysninger, der tilhører både vores virksomhed og forretningspartnere. Vi prioriterer datasikkerhed højt og vi skal sikre korrekt og passende håndtering, sikkerhedsprogrammer og-tiltag.

**Medarbejderne skal beskytte fortrolige oplysninger, interesser og intellektuelle ejendomsrettigheder, herunder fortrolige oplysninger tilhørende eksterne parter**

## HVORFOR

Data er et kritisk og værdifuldt aktiv for vores forretningskontinuitet. Databeskyttelse er også vigtig af hensyn til medarbejdernes sikkerhed.

## HVAD

Data kan være fortrolige oplysninger, forretningsdata, intellektuelle ejendomsrettigheder og persondata.

Fortrolige oplysninger er informationer, der normalt ikke er tilgængelige for tredjepart, og som er vigtige for vores virksomhed.

Vi sikrer, at data ikke ødelægges, kopieres, stjæles, videregives, misbruges eller er tilgængelige for personer uden passende adgangskontrol.

Datasikkerhed kræver, at udstyr og infrastruktur er sikret, så vi minimerer risikoen for tyveri, destruktion eller misbrug.

Virksomhedsoplysninger og information videregivet til os af tredjepart skal administreres og beskyttes på passende måde.

## HVORDAN

Vi skal sikre, at vi kender, forstår og overholder alle nødvendige sikkerhedsregler, og at sikkerhedsovervejelser indgår som en naturlig del af de daglige arbejdsgange. Vi skal have særligt fokus på cybersikkerhed. Medarbejderne må aldrig uberettiget bruge eller videregive fortrolige oplysninger.

Vi skal træffe de nødvendige foranstaltninger for at sikre fortrolighed, integritet og tilgængelighed for oplysningerne, herunder beskyttelse af persondata samt regler for tidsbegrænset opbevaring af data.

Medarbejderne skal ligeledes påtage sig ansvar for deres egen og kollegernes sikkerhed samt virksomhedens og forretningspartnernes sikkerhed, og de skal overholde relevante love og regler udstedt internt og af myndighederne.

“

Vi respekterer medarbejdernes privatliv og stiller krav om, at persondata skal opbevares sikkert og fortroligt

”



## NOTE

Virksomheden skal have adgang til oplysninger lagret på udstyr, der stilles til rådighed af virksomheden (f.eks. computere og telefoner), undtagen hvor det er forbudt ved aftale eller lovgivning.

Fortrolige oplysninger må ikke misbruges, og du skal altid sikre, at oplysninger i din varetægt ikke er tilgængelige for personer uden tilladelse.





# Product compliance og kvalitetssikring

Af hensyn til kvalitetssikring af vores produkter, serviceydelser og løsninger skal vi løbende overvåge og forbedre kundernes og markedets opfattelse af vores produkter. Vi skal leve op til kundernes krav og behov som angivet og aftalt i produktspecifikationer og lignende.

**Produktkvalitet og  
produksikkerhed er vigtige  
parametre for os**

## HVORFOR

En primær succesfaktor for os er løbende at skabe forbedringer og understøtte virksomhedens overordnede forretningsstrategi. Derfor skal vi løbende arbejde på at forbedre effektivitet og output gennem hele værdikæden for at kunne opfylde kundernes krav. Vi skal derudover sikre, at vi overholder relevante love, regler og certificeringskrav, som vi har forpligtet os til.

## HVAD

Vi producerer, udvikler og markedsfører produkter, serviceydelser og løsninger i overensstemmelse med gældende love og regler. Vi forpligter os til en høj kvalitetsstandard og anerkender, at vi har det endelige ansvar for at sikre, at forhold og ressourcer opfylder vores kvalitetsmålsætninger.

Vores forskning og udvikling udarbejdes med respektfuld brug af videnskab og teknologi.

## HVORDAN

Medarbejdere, der er involveret i vores serviceydelsers livscyklus, har ansvar for at udføre deres arbejde i overensstemmelse med alle fastlagte procedurer for deres jobfunktion.

Vi skal iværksætte tiltag til at sikre, at vi:

- Udelukkende arbejder i et sikkert arbejdsmiljø
- Udvikler vores produkter ifølge lokale og internationale standarder
- Opfylder de krævede interne og eksterne kvalitetsstandarder
- Følger de fastlagte interne procedurer
- Sikrer overvågning og overholdelse af gældende love og bestemmelser
- Sikrer den efterspurgte produkttilgængelighed
- Sikrer, at vi overholder kundernes specifikationer vedrørende produkters, serviceydelsers og løsningers kvalitet og ydelse
- Observerer og indberetter piratkopiering af produkter eller mistanke herom
- Medvirker aktivt ved intern og ekstern revision

“

Kvalitet og pålidelighed er en del af vores DNA, som definerer vores produkter og ligger til grund for den måde vi driver forretning på

”



## **NOTE**

Som en ansvarlig virksomhed skal vi overholde eventuelle sektorkrav, og vi skal have særligt fokus på compliance.



# Compliance håndtering

Alle medarbejdere har ansvar for at sikre, at vi overholder gældende love, regler, internationale standarder, interne retningslinjer og interessenternes forventninger.

**Vores Audit Committee overvåger og kontrollerer løbende vores compliance niveau**

## HVORFOR

For at sikre, at vi driver vores virksomhed lovligt, ærligt og med respekt for omgivelserne, skal vi overholde gældende love og regler ved at foretage relevante risikoanalyser, tilbyde den relevante uddannelse og etablere relevante due diligence-, revisions-, overvågnings- og rapporteringsprocesser.

## HVAD

Vi skal kunne påvise, hvordan vores politikker for overholdelse af love og regler omsættes i praksis, herunder relevant uddannelse og procedurer for passende omhu. Vi skal være i stand til at vurdere, beskrive og afhjælpe risici og beskrive relevante nøglepræstationsindikatorer (KPI'er).

## HVORDAN

Som medarbejder skal du understøtte den løbende overholdelse af love og regler og tilstræbe løbende forbedringer ved for eksempel at:

- Gennemføre relevant uddannelse og praktisk træning på området og sikre, at standarderne for et konkrete kvalifikationer til et givet job er opfyldt
- Bidrage til overvågning og evaluering af effekten af vores forretninger inden for dit område
- Bidrage til at identificere, forebygge og afhjælpe mulige negative effekter af vores aktiviteter
- Tage dilemmaer op internt i dit team
- Være forberedt ved revision og inspektion
- Rapportere uhensigtsmæssig og ulovlig adfærd
- Søge rådgivning i tvivlstilfælde

“ Vi fastlægger konkrete mål på forskellige områder og sørger for, at medarbejderne har kendskab til og fokus på målene ”



## NOTE

Som medarbejder skal du sikre, at du altid agerer:

- i overensstemmelse med relevante love, regler, internationale standarder og interne krav
- loyalt over for virksomheden
- med sund fornuft og god dømmekraft, og søger råd, hvis du er i tvivl
- på en måde, så dine handlinger kan tåle at komme på forsiden af morgendagens avis
- ansvarligt



# Whistle-blower Hotline

Alle i NKT Photonics samt forretningspartnere og andre med tilknytning til NKT Photonics kan rapportere faktiske og potentielle alvorlige uregelmæssigheder indenfor NKT Photonics.

**Vores Whistle-blower Hotline er et alternativ til andre kommunikationskanaler**

## HVORFOR

Som en global virksomhed med ambition om at være blandt de førende spillere på markedet i vores brancher, tager vi ansvar for vores handlinger. Vores omdømme er et vigtigt og værdifuldt aktiv for virksomheden, og vi har en forpligtelse til at beskytte og styrke vores omdømme. For at vi forsat kan forbedre os, har vi etableret en whistle-blower hotline.

## HVAD

Du oplever måske, at du er bekymret over problemstillinger i forbindelse med dit arbejde hos eller samarbejde med NKT Photonics. Problemerne kan normalt løses direkte i din afdeling eller via din kontaktperson. Vi opfordrer til, at du altid tager bekymringer op internt i din afdeling eller med din normale kontaktperson i første omgang. Hvis du imidlertid ikke kan finde en relevant måde, eller du har problemer med at benytte de normale procedurer, har du mulighed for at benytte vores Whistle-blower Hotline.

Samarbejdsproblemer mellem kolleger eller med ledelsen, inkompetence, fravær og lignende skal ikke indberettes gennem whistle-blower systemet, men skal håndteres via de normale procedurer.

## HVORDAN

For at garantere en passende sikkerhed og fortrolighed ved eventuelle indberetninger, bliver whistle-blower systemet varetaget af en ekstern, professionel partner - EQS Integrity Line.

Der er mulighed for at foretage indberetninger via intranet eller hjemmesiden. Indberetning kan foretages døgnet rundt alle årets dage.

Som udgangspunkt kan du vælge at være anonym. Vi opfordrer dog til, at du oplyser, hvem du er, fordi det letter undersøgelsen af sagen. Medarbejdere, der i god tro indberetter bekymringer eller ukorrekt adfærd, bliver ikke udsat for repressalier.

Det er en begrænset kreds af personer, der deltager i undersøgelserne. Indberetninger håndteres af Legal & Compliance. Undersøgelsen af den enkelte sag afhænger af sagens art og alvorlighed.

Når du indberetter en sag, bliver du stillet en række spørgsmål og får oplyst et unikt "sagsnummer". Dette sagsnummer vil gøre dig i stand til at følge status på din indberetning og give efterforsknings- teamet mulighed for at stille yderligere spørgsmål.



“

I ledelsen sætter vi pris på, når medarbejderne tager sig tid til at fortælle os om deres eventuelle bekymringer. Jeres vilje til at indberette eventuelle sager er vigtig for os

”

## HVAD KAN INDBERETTES?

I Whistle-blower systemet kan du indberette alvorlige sager så som bestikkelse, afpresning, bedrageri, tyveri uregelmæssig regnskabsføring mv.

Sager så som mobning, utilfredshed med løn, brud på alkoholpolitikken mv. skal ikke indberettes i Whistle-blower systemet. Det skal i stedet indberettes i andre dertil oprettede systemer.

## NOTE

Bemærk, at der i nogle lande kan være forskellige begrænsninger med hensyn til indberetning. Lokal lovgivning kan forbyde indberetning af bestemte forhold og/eller måden

der indberettes på. I de tilfælde vil den lokale lovgivning være gældende, og en eventuel undersøgelse vil tage højde for gældende lokale love og regler.





## **KONSEKVENSER VED OVERTRÆDELSE AF DENNE BUSINESS CODE OF CONDUCT**

De krav, der beskrives i vores Business Code of Conduct, indgår som en del af dine ansættelsesvilkår. Overtrædelse heraf kan medføre sanktioner. Overtrædelser tolereres ikke, og enhver overtrædelse kan have alvorlige konsekvenser for virksomheden og for din ansættelse. Overtrædelse af denne Business Code of Conduct kan føre til uddannelse eller, afhængigt af om-

stændighederne og gældende lov, i en disciplinærstraf som for eksempel en formel advarsel eller afskedigelse. Lovovertrædelser kan også medføre pålæggelse af straffe- og/eller civile bøder eller andre straffe ifølge loven. Manglende indberetning af overtrædelser kan i sig selv udgøre en overtrædelse af denne Business Code of Conduct.



### **KONTAKTPERSONER**

Hvis du er i tvivl om noget af indholdet i denne Business Code of Conduct, skal du rådføre dig med din nærmeste leder, den ansvarlige afdeling vedrørende dit spørgsmål eller kontakte NKT Photonics General Counsel, hvis du ikke kan få støtte og vejledning andre steder.





